

Les clés du Leadership Catalytique

ATELIER #1

EPANOUIR SON STYLE DE LEADERSHIP

Découvrir et affiner son style de leadership avec Insights Discovery® pour catalyser le meilleur de soi

Une journée conçue pour développer votre style de leadership avec le modèle Insights Discovery®, améliorer votre communication, reconnaître les types de personnalités des membres de votre équipe et adopter un leadership inclusif et innovant.

Objectifs d'apprentissage

- Développer ses connaissances théoriques d'utilisation du modèle Insights Discovery®
- Apprendre à identifier les profils de personnalités
- Identifier concrètement et maîtriser les champs d'application du modèle pour répondre aux défis de renforcement de la communication individuelle et collective
- Apprendre à différencier les types de personnalité
- Adapter son style de leadership et de communication en fonction des interlocuteurs
- Développer des techniques de communication claires et efficaces
- Renforcer le leadership inclusive
- Utiliser l'approche multidisciplinaire et multiculturelle pour enrichir l'approche du leadership
- Développer son agilité émotionnelle

Contenu

- Présentation théorique du modèle Insights Discovery® basé sur la psychologie de Karl Jung
- Méthodologie d'analyse des profils
- Application du modèle aux défis de la communication
- Théorie de la communication interpersonnelle
- Techniques pour reconnaître et différencier les types de personnalité
- Méthodes pour adapter son style de communication et théorie des actes de langage
- Développement du leadership inclusif transformationnel
- Impact de la diversité sur la performance d'équipe
- Approche multidisciplinaire et multiculturelle – Application des théories de la gestion interculturelle et diversité cognitive dans les organisations
- Agilité émotionnelle - Techniques pour maintenir la résilience et l'adaptabilité
- Stimuler la pensée créative – Application des théories de la pensée divergente et convergente et méthodes de résolutions créatives



Etude de cas

Discussions de groupe

Jeux de rôles Exercices

Outils – modèles Méthodes

Videos illustratives

Les clés du Leadership Catalytique

ATELIER #2

Comprendre les systems du Leadership

Explorer les dynamiques systémiques pour guider efficacement

Une journée conçue pour développer une compréhension approfondie des dynamiques systémiques et apprendre à les utiliser pour guider efficacement vos équipes dans un cadre de leadership catalytique et améliorer votre leadership en intégrant une vision globale.

Objectifs d'apprentissage

- Comprendre les concepts du leadership systémique et leur application en situation de transformation et de changement
- Analyser les principes du leadership systémique dans le cadre du leadership catalytique et comprendre comment les appliquer
- Explorer les dynamiques systémiques et leur impact sur le leadership
- Comprendre les différents systèmes organisationnels
- Développer une vision globale et intégrée du leadership catalytique
- Intégrer les différentes dimensions du leadership (Stratégique – Opérationnelle – Culturelle)
- Renforcer l'agilité et l'adaptabilité du leadership dans un contexte systémique
- Apprendre à naviguer dans des environnements complexes et en constante évolution
- Mettre en place des approches flexibles pour s'adapter aux défis organisationnels et opérationnels

Contenu

- Introduction aux dynamiques systémiques dans le leadership catalytique
- Exploration des interdépendances organisationnelles et systémiques
- Analyse des interactions et interdépendances au sein des systèmes organisationnels – Théorie des systèmes
- Application des modèles de rétroaction pour comprendre les dynamiques organisationnelles
- Identification et compréhension des dynamiques et leur impact sur le leadership
- Développement d'une vision globale du leadership catalytique par l'intégration des dimensions stratégiques, opérationnelles et culturelles du leadership
- Application du cadre de la théorie de contingence
- Utilisation de méthodologies de planification stratégique
- Renforcement de l'agilité et de l'adaptabilité dans un contexte systémique – Application des principes de l'agilité organisationnelle
- Techniques de facilitation pour promouvoir la collaboration et l'intelligence collective
- Diversité et inclusion – Lencioni et approches interculturelles
- Plan d'action personnalisé Approche systémique du leadership catalytique



Etude de cas Discussions de groupe Jeux de rôles Exercices Outils – modèles Méthodes Videos illustratives

Les clés du Leadership Catalytique

ATELIER #3

La place de l'Intelligence Emotionnelle

Développer sa capacité à gérer les émotions

Une journée conçue pour développer votre intelligence émotionnelle et apprendre à gérer vos émotions de manière constructive. Améliorez vos compétences de leadership en intégrant des techniques d'intelligence émotionnelle pour renforcer la collaboration et la prise de décisions au sein de vos équipes.

Objectifs d'apprentissage

- Comprendre les principes de l'intelligence émotionnelle (IE) et leur importance dans le leadership catalytique
- Développer la conscience de soi et la gestion des émotions
- Mettre en place des stratégies pour réguler ses émotions et gérer celles des autres
- Améliorer la conscience sociale et la gestion des relations
- Intégrer l'intelligence émotionnelle dans la prise de décision et la gestion des changements
- Appliquer les compétences liées pour gérer les transitions et les transformation ainsi que la montée en maturité des équipes

Contenu

- Introduction aux principes de l'intelligence émotionnelle dans le leadership – Introduction aux travaux de D.Goleman
- Présentation des concepts clés et importance de l'IE dans le leadership
- Développement de la conscience de soi et de la gestion des émotions - techniques de pleine conscience et stratégie de régulation des émotions.
- Stratégies et techniques d'amélioration de la conscience sociale et de la gestion des relations
- Application des théories de l'empathie cognitive et affective
- Stratégies pour renforcer les relations et améliorer la collaboration au sein des équipes
- Renforcement des compétences en communication émotionnelle
 - Approfondissement des théories de communication non violente
 - Élaboration des stratégies d'amélioration continue basé sur IDProfil®
- Plan d'action personnalisé IE



Etude de cas Discussions de groupe Jeux de rôles Exercices Outils – modèles Méthodes Videos illustratives

Les clés du Leadership Catalytique

ATELIER #4

Leadership Connecté

Cultiver des relations puissantes pour plus de performances

Une journée conçue pour développer vos compétences de gestion d'équipe et gagner en aisance relationnelle. Apprenez comment agir sur les leviers organisationnels pour renforcer la collaboration, la confiance et augmenter la performance de vos collaborateurs

Objectifs d'apprentissage

- Gérer efficacement les situations inhérentes aux changements pour soi et ses collaborateurs
- Apprendre à gérer les conflits de manière constructive
- Développer des compétences en négociation
- Donner et recevoir des feedback constructifs
- Gérer le stress personnel et organisationnel
- Mobiliser ses ressources personnelles pour agir sur les leviers organisationnels
- Gagner en aisance relationnel en tant que manager-leader
- Renforcer la confiance et la collaboration au sein de l'équipe
- Créer un environnement de travail harmonieux et productif

Contenu

Introduction aux stratégies de négociation

- Méthodes pour donner du feedback constructif
- Techniques de gestion du stress pour soi et ses collaborateurs – Stratégies de coping et de résilience
- Techniques pour gérer les conflits de manière constructive – Application des principes de la théorie de la résolution des conflits de K.Thomas et R.Kilmann
- Analyse des facteurs de motivation intrinsèque et extrinsèque – Théorie de l'autodétermination
- Application des modèles de changement organisationnel K.Lewin & J.Kotter pour activer les leviers
- Stratégie pour favoriser un climat de confiance – Introduction à l'importance de la culture organisationnelle
- Modèles et techniques pour construire et maintenir la confiance organisationnelle
- Ateliers de capitalisation et intégration des acquis des ateliers précédents en situation.
- Plan d'action personnalisé pour chaque participant



Etude
de cas

Discussions
de groupe

Jeux de rôles
Exercices

Outils – modèles
Méthodes

Videos
illustratives

Les clés du Leadership Catalytique

ATELIER #5

La maîtrise des interactions professionnelles – Le leadership en action

Former une équipe performante, la guider vers les bénéfices attendus et encourager l'innovation

Une journée conçue pour maîtriser les interactions professionnelles et apprendre à former une équipe performante. Découvrez comment guider votre équipe vers les bénéfices attendus tout en encourageant la créativité et l'innovation

Objectifs d'apprentissage

- Comprendre les clés de l'agilité et de la performance d'équipe
- Analyser les modèles de Lencioni et Tuckmansur la dynamique d'équipe
- Appliquer les concepts pour améliorer l'agilité et la performance de l'équipe
- Gérer la montée en maturité dès la création de l'équipe
- Mettre en place des stratégies pour améliorer la performance de l'équipe
- Favoriser l'autonomie et relever les enjeux de la motivation
- Pratiquer l'art de la délégation efficace
- Encourager l'innovation et la créativité maîtrisée au travers de techniques créatives
- Renforcer et appliquer les compétences en interactions professionnelles

Contenu

- Introduction aux clés de l'agilité et de la performance
 - Les 5 dysfonctions d'une équipe et les 4 phases de développement (modèle Lencioni et Tuckman)
- Gestion de la montée en maturité de l'équipe - Analyse des phases de développement d'une équipe – Application du modèle de Tuckman
- Techniques pour favoriser l'autonomie et la motivation – utilisation de la théorie d'autodétermination (Deci-Ryan)
- Stratégie pour maintenir et augmenter la motivation individuelle et collective - Application des théories de motivation
- Techniques de délégation efficace
- Outils et systèmes pour suivre et évaluer la performance
- Encouragement de l'innovation et de la créativité maîtrisée (Design Thinking, brainstorming, ...)
- Application des concepts de la théorie de l'innovation disruptive et des environnements de travail créatifs
- Plan d'action personnalisé pour chaque participant



Etude de cas

Discussions de groupe

Jeux de rôles Exercices

Outils – modèles Méthodes

Videos illustratives

Les clés du Leadership Catalytique

ATELIER #6

L'alignement stratégique – Vision, résultats et bénéfices

Harmoniser les résultats individuels avec la vision globale

Une journée conçue pour apprendre à aligner les objectifs collectifs et individuels avec la vision globale de l'organisation et identifier les bénéfices concrets. Améliorez votre efficacité stratégique en intégrant les techniques d'alignement stratégiques pour renforcer la cohésion et la performance de vos équipes.

Objectifs d'apprentissage

- Comprendre l'importance de l'alignement stratégique
- Appréhender les concepts clés de la vision stratégique et leur impact sur les résultats organisationnels et opérationnels
- Développer et communiquer une vision partagée
- Savoir définir des indicateurs de performance pertinents et évaluer des résultats tangibles
- Aligner les objectifs collectifs et individuels
- Mettre en adéquation les aspirations personnelles des membres de l'équipe avec les objectifs stratégiques de l'organisation
- Identifier et mesurer les bénéfices concrets

Contenu

- Introduction aux concepts de vision, missions, valeurs
- Analyse de l'impact de l'alignement stratégique sur l'impact organisationnel basée sur les études de M.Porter et les théories du Balanced Score Card
- Utilisation des méthodologies de visioning stratégiques et des techniques de storytelling pour créer une vision inspirante
- Développement d'une vision partagée – modèle de cocréation
- Harmonisation des objectifs individuels et collectifs
 - Application des techniques de management par objectifs
 - Moyens d'alignement des objectifs individuels et collectifs
- Travailler par bénéfices – Gestion de la valeur et gestion par les résultats
- Élaboration d'indicateurs de performance pertinents – Théorie BSC
 - Etude de cas et exercices sur la mesure de résultats
- Utilisation des modèles de changement organisationnel pour mettre en place des stratégies d'alignement
- Plan d'action personnalisé pour chaque participant



Etude de cas Discussions de groupe Jeux de rôles Exercices Outils – modèles Méthodes Videos illustratives

Les clés du Leadership Catalytique

ATELIER #7

Leadership évolutif

Adopter un mindset de croissance

Une journée conçue pour intégrer les compétences essentielles du leadership catalytique en période de transformation en adoptant un mindset de croissance. Apprenez à diriger le changement et les équipes dans un contexte de transformation en maîtrisant les techniques de gestion du changement et en exploitant les technologies numériques et l'intelligence artificielle.

Objectifs d'apprentissage

- Comprendre le changement et ses mécanismes
- Appréhender les concepts clés du changement organisationnel et opérationnel
- Découvrir les méthodes de changements en contexte approprié
- Apprendre à gérer le changement – Approche In-Moving change
- Guider ses équipes au travers des changements
- Naviguer dans le changement à l'heure du Digital et de l'AI
- Intégrer les technologies numériques et l'intelligence artificielle dans la stratégie et la gestion du changement

Contenu

- Comprendre le changement et la transformation - Concepts fondamentaux de changements organisationnel et de transformation
- Cartographier des approches de changement en fonction des contextes organisationnels
- L'impact des processus de transformation sur le leadership et la performance organisationnelle
- Approche IN-Moving Change
 - Présentation des principes de la pensée systémique et collaborative
 - Application de l'approche dans différents contextes organisationnels
- Développement du quotient d'adaptabilité
 - Théorie de la résilience et techniques de développement de l'adaptabilité
- Le changement à l'heure du digital et de l'IA
 - Analyse des compétences numériques essentielles basées sur le cadre DIGCOMP
 - Analyse de l'impact technologique sur le leadership des organisations
 - Stratégies pour intégrer l'IA et le digital dans le processus de transformation
- Plan d'action personnalisé pour chaque participant



Etude de cas Discussions de groupe Jeux de rôles Exercices Outils – modèles Méthodes Videos illustratives

Les clés du Leadership Catalytique

ATELIER #8

Agilité augmentée

Répondre aux défis dynamiques

Une journée conçue pour intégrer les compétences essentielles du leadership catalytique en période de transformation en adoptant un mindset de croissance. Apprenez à diriger le changement et les équipes dans un contexte de transformation en maîtrisant les techniques de gestion du changement et en exploitant les technologies numériques et l'intelligence artificielle.

Objectifs d'apprentissage

- Comprendre les différentes méthodes d'agilité
- Appréhender les diverses approches agiles et leur alignement avec les structures organisationnelles
- Analyse des caractéristiques du management agile
- Comprendre les avantages du leadership catalytique et la pratique d'agilité dans des environnements complexes
- Explorer les différentes approches d'encadrement
- Fédérer les équipes et renforcer l'autonomie
- Prévenir et résoudre les conflits au sein de son équipe en appliquant les principes d'agilité augmentée
- Découvrir les étapes d'évolution du management et leur impact sur l'organisation, l'innovation et la performance

Contenu

- L'agilité et ses principes fondamentaux _ Manifeste Agile et théories de l'agilité organisationnelle
- Analyse des défis contemporains des entreprises et l'importance de l'agilité pour la résilience, la créativité et l'innovation
- Présentation des méthodes agiles Scrum, Kanban, Safe, Lean et autres méthodes agiles
- Techniques d'alignement des méthodes d'agilité avec les structures organisationnelles - Alignement des méthodes agiles avec les structures hiérarchiques et matricielles
- Les principes du management agile : flexibilité, collaboration, itération et les avantages du management agile dans les environnements dynamiques et incertains
- Exploration des approches d'encadrement
 - Comparaison des modèles de management classique avec les approches agiles et collaboratives modernes
 - Analyse comparative des différents style de management et leur impact sur la performance et la satisfaction des équipes
- Communication de la dynamique de groupe - Stratégies de communication efficaces pour favoriser la collaboration et l'engagement
 - Intégration des principes d'agilité à la résolution de conflits pour une résolution rapide et collaborative
- Plan d'action personnalisé pour chaque participant



Etude de cas

Discussions de groupe

Jeux de rôles Exercices

Outils – modèles Méthodes

Videos illustratives

Les clés du Leadership Catalytique

ATELIER #9

Le leadership coachant et la posture de coach

Développer les compétences de coaching pour guider et inspirer

Une journée conçue pour vous aider à développer des compétences de coaching afin de guider et inspirer vos équipes. Apprenez à distinguer les rôles de coach, manager, leader, à adopter la posture appropriée selon les situations, et à utiliser les styles de coaching adaptés aux besoins spécifiques

Objectifs d'apprentissage

- Comprendre les principes du leadership "coachant"
- Appréhender les concepts clés et les avantages du coaching en leadership
- Explorer les trois grands style de coach (autocritique – Holistique, démocratique) et leur application en contexte
- Acquérir les techniques pour adopter la posture adéquate au sein de son équipe
- Renforcer sa capacité à mobiliser les autres
- Savoir utiliser les outils et les techniques de coaching pour guider et inspirer
- Développer son rôle de conseil et renforcer son influence en tant que leader.

Contenu

- Concepts et principes fondamentaux du coaching en leadership

Différences entre coach, manager et leader – Analyse comparative des R&R

- Renforcer sa capacité à mobiliser les autres
 - Utilisation des techniques de coaching situationnel pour adopter la bonne posture en fonction des objectifs à atteindre et des situations rencontrées
 - Développement des compétences en influence et communication positive
 - Utilisation de l'écoute active et du feedback constructif pour mobiliser les membres de l'équipe.
- Exploration des styles de coaching
 - Les trois grands styles de coaching : autocritique, holistique, démocratiques et leurs caractéristiques
 - Analyse des styles de coaching versus les styles de leadership
- Maîtriser les compétences de coaching
 - Outils de coaching et les techniques du questionnement puissant
- Anticiper les attentes et les besoins de son équipe
 - Méthodes pour identifier et comprendre les attentes du collaborateur
 - Application des principes de la communication assertive et théorie de feedback pour maintenir un dialogue ouvert
- Plan d'action personnalisé pour chaque participant



Etude
de cas

Discussions
de groupe

Jeux de rôles
Exercices

Outils – modèles
Méthodes

Videos
illustratives

Les clés du Leadership Catalytique

ATELIER #10

Le leadership éthique – Fondements et Confiance

Incarner les valeurs pour inspirer confiance et respect

Une journée conçue pour vous aider à développer des compétences de coaching afin de guider et inspirer vos équipes. Apprenez à distinguer les rôles de coach, manager, leader, à adopter la posture appropriée selon les situations, et à utiliser les styles de coaching adaptés aux besoins spécifiques

Objectifs d'apprentissage

- Comprendre l'importance des valeurs du leadership
- Appréhender l'impact des valeurs sur les actions et les décisions
- Mettre en pratique les composantes d'un mindset efficace axé sur la croissance et l'amélioration continue
- Favoriser la confiance et l'engagement des équipes en cultivant un environnement de travail basé sur l'intégrité et les valeurs
- Promouvoir le leadership catalytique

Contenu

- Présentation de l'importance des valeurs du leadership
- Analyse des travaux de J.Kouzes et B.Posner sur l'importance des valeurs dans le leadership éthique
- Explorer les composantes du management éthique - L'importance des composantes et des valeurs sur la prise de décision - Théorie de l'éthique et RSE
- Le mindset de croissance en question – Techniques de C.Dweck et principes de management par les valeurs(K.B.)
- Analyse de l'impact de l'intégrité sur la confiance organisationnelle
- Techniques de mise en œuvre des valeurs dans la culture d'entreprise
- Stratégies de promotion du leadership catalytique et techniques de mise en œuvre
- Plan d'action personnalisé pour chaque participant



Etude
de cas

Discussions
de groupe

Jeux de rôles
Exercices

Outils – modèles
Méthodes

Videos
illustratives