

Ensemble transformons le monde

# PARCOURS DIRIGEANTS

معًا لنحول العالم

## Les clés du Leadership Catalytique

**10 modules pour plonger dans les secrets du Leadership Transformationnel Combiné**

Plongez vos équipes dirigeantes au cœur d'un parcours de formation révolutionnaire conçu pour relever les défis de l'ère moderne en adoptant un fonctionnement agile et innovant. Dans un contexte où l'évolution rapide des entreprises exige une approche novatrice de l'accompagnement des collaborateurs, notre programme met en lumière les clés essentielles du leadership catalytique.

[www.AtiluzConsulting.com](http://www.AtiluzConsulting.com)





# Des dirigeants architectes et acteurs

## 1 Catalytique

Le leadership catalytique va bien au-delà des pratiques managériales conventionnelles. Il incarne une philosophie dynamique qui favorise la transformation organisationnelle en stimulant l'engagement, la créativité et l'initiative au sein des équipes. C'est un leadership visionnaire qui transcende les frontières traditionnelles pour ouvrir la voie à l'innovation et à la croissance.

## 2 Combiné

Face à un environnement professionnel en constante mutation, il est essentiel de repenser nos approches de leadership. Les méthodes d'hier ne suffisent plus à répondre aux exigences du monde moderne. Comment alors guider ses équipes vers un avenir incertain? Comment insuffler une vision inspirante et mobilisatrice ? Quelle posture adopter pour catalyser le changement et susciter l'adhésion ?

## 3 Développer les managers en leaders d'aujourd'hui et architectes de demain

Notre parcours innovant sur 9 mois combine expertise théorique et pratique pour doter, par la facilitation, les participants des compétences stratégiques nécessaires à la maîtrise du leadership catalytique.

# Une approche contextualisée

Notre approche repose sur une compréhension profonde des défis rencontrés dans la pratique quotidienne, ce qui nous permet de fournir un accompagnement concret et pertinent pour chaque participant.

APPRENTISSAGE  
ACTIF RECONNU



CONTENU  
ALIGNE SUR  
VOTRE REALITÉ



ÉMERGENCE  
EDAPA®

APPROCHE  
HOLISTIQUE



ORIENTÉE CONCRET  
&  
SOLUTIONS

MÉTHODE  
D'INTELLIGENCE  
COLLECTIVE



FACILITATION  
INTERACTIVE



PARCOURS  
FLEXIBLE

Principes didactiques scientifiquement prouvés – Evaluation des acquis et un plan d'action personnalisé



## Bénéfices d'apprentissage

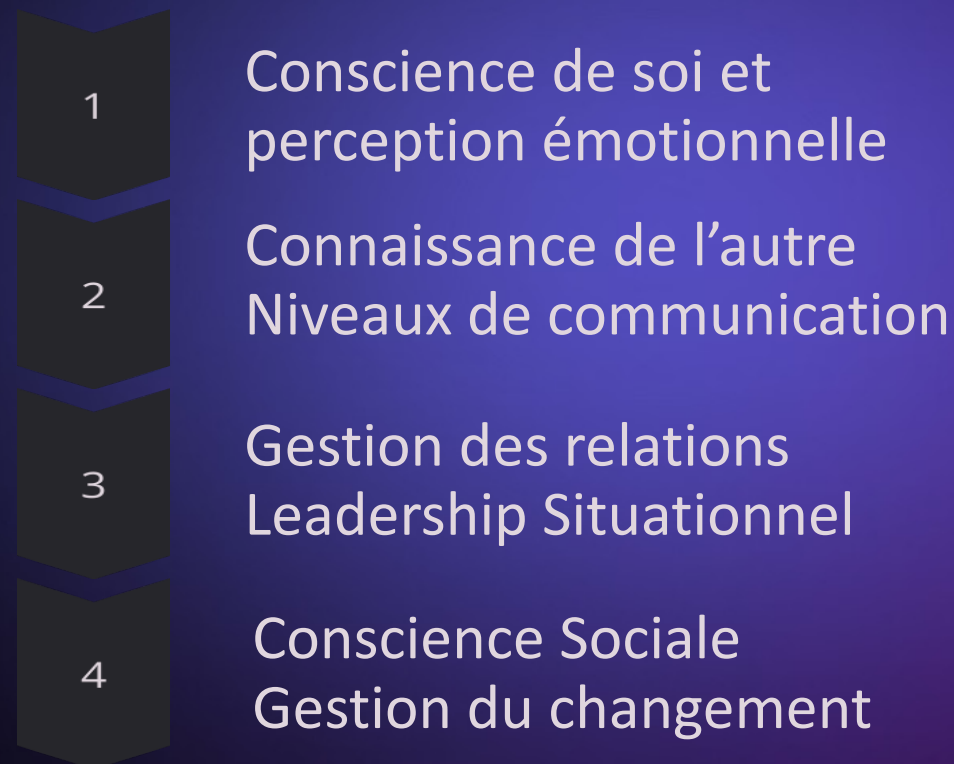
- Clarifier ses forces , renforcer sa capacité à rebondir et développer sa résilience
- Acquérir des méthodes et des outils pour prendre des décisions stratégiques en confiance.
- Apprendre à reconnaître les éléments de son style de leadership pour guider efficacement les équipes vers un développement harmonieux et des objectifs communs.
- Apprendre à gérer les transformations organisationnelle avec agilité et assurance
- Savoir développer une vision claire et savoir la communiquer pour obtenir l'adhésion de votre équipe
- Optimiser sa gestion du temps et des priorités dans un environnement VUCA
- Créer un environnement productif et efficaces. Etre acteur du développement d'une culture organisationnelle adéquate
- Appliquer des démarches pratiques en intelligence collective à un défis de changement ou d'innovation dans son organisation, avec la communication au cœur du processus
- Renforcer ses capacités de coaching et de mentoring pour soutenir et développer les talents

**Chaque participant repart avec sa boîte à outils, son profil personnel et un plan d'action à mettre en oeuvre.**



# Contexte Pédagogique

Le parcours vise à développer 4 grands domaines de compétences en intégrant les dimensions du leadership de soi et du collectif.



Transfert d'apprentissage

En participant à notre programme, vous aurez l'opportunité non seulement d'acquérir les compétences nécessaires au leadership catalytique, mais également de développer un niveau de confiance en vous et une motivation essentielle pour mettre en œuvre de manière efficace et qualitative ces compétences dans votre contexte professionnel.

# Cible

1

Managers, personnel d'encadrement, responsables d'équipe, dirigeants et porteurs de projets de transformation qui souhaitent améliorer leurs qualités de leader.

2

En charge d'une équipe ou d'un projet transversal, dans des situations de transformations organisationnelles, managériales ou culturelles, face à des défis de changement.

# Modalités

Un entretien individuel de 30 minutes

10 Sessions de 1 jours en présentiel

La co-construction d'un plan d'actions individuel

1

2

3

4

5

6

Un profil Insights Discovery accompagné

séance de coaching individuel 30 min en visioconférence 2 fois dans le parcours

Séance de coaching en groupe – focus co-développement et discussions dirigées

# Les 10 modules de votre parcours

1

## EPANOUIR SON STYLE DE LEADERSHIP

Découvrir et affiner son style de leadership avec Insights Discovery®

2

## COMPRENDRE LES SYSTEMES DU LEADERSHIP

Explorer les dynamiques systémiques pour guider efficacement

3

## LA PLACE DE L'INTELLIGENCE EMOTIONNELLE

Développer sa capacité à gérer les émotions

4

## LEADERSHIP CONNECTE

Cultiver les relations puissantes pour plus de performance  
Développer des liens solides et des collaborations fructueuses.

5

## LE LEADERSHIP EN ACTION

Former une équipe performante, la guider vers les bénéfices attendus, l'encourager à l'innovation et la créativité

6

## ALIGNEMENT STRATEGIQUE : VISION, RESULTATS ET BENEFICES CONCRETS

Harmoniser les objectifs individuels et collectif avec la vision globale

7

## LEADERSHIP EVOLUTIF

Adopter un mindset de croissance

8

## AGILITE AUGMENTEE – REpondre aux défis dynamiques

Renforcer sa capacité à gérer dans des environnements changeants.

9

## LE LEADERSHIP COACHANT ET LA POSTURE DE COACH

Développer des compétences de coaching pour guider et inspirer

10

## LEADERSHIP ETHIQUE – FONDEMENTS & CONFIANCE

Incarner les valeurs pour inspirer confiance et respect

[Programme  
détaillé](#)

# DIRECTEURS DU PROGRAMME

CLAUDIA JIMENEZ



Fondatrice AltiluzConsulting et Conceptrice du modèle “IN-Moving Change. Coach en gestion du changement, formatrice et facilitatrice certifiée. Conférencière et chroniqueuse radio. Plus de 25 ans d’expérience auprès de grands cabinets de conseil internationaux dans la transformation organisationnelle

PHILIPPE RIBUE



Conseiller stratégique IT & Agile Transformation Programme Manager. Spécialiste en transformation organisationnelle et IT. Professeur Belgium Solvay Business School (system thinking and sustainable organization). Plus de 15 ans d’expérience en programme de transformation.



# AltiluzConsulting en quelques mots

Nous accompagnons les entreprises dans leur transformation organisationnelle durable à trois niveaux : stratégique, opérationnel et culturel.

AltiluzConsulting Maroc - Belgique fonctionne comme une “Boutique” qui met à disposition l’expertise et les exigences métiers pour accompagner les organisations et les individus vers plus de performance, vers une meilleure connaissance de soi et de ses capacités propres en situation de transformation.

De la stratégie à l’opérationnalisation, de la refonte des processus à la refonte d’une organisation, nous mettons tout en œuvre pour, main dans la main avec nos clients et partenaires, assurer plus de performance et un ROI de nos actions concrètes sur le long terme.

Notre académie propose des programmes de développement des compétences interpersonnelles et numériques, renforçant ainsi notre engagement à co-construire avec vous et vous rendre autonome dans votre démarche de transformation.

Coaching , formation, conseil individuel et de groupe par des experts, via une approche globale capable de traverser et d’impacter tous les niveaux de l’organisation afin d’en modifier l’ADN en élargissant le champs de confiance des individus, des groupes, et de l’organisation elle-même et construire la confiance de chaque acteur dans sa capacité à ouvrir de nouveaux horizons.

# Ils nous font confiance



*... et plus d'un simple clic*



# Embarquez vous aussi dans notre parcours Leadership Catalytique



Je souhaite réserver ma place



Je souhaite obtenir plus  
obtenir plus d'information